

사장 직위 심사 기준

구분	직 무 수 행 요 건
기본역량	<p><input type="checkbox"/> 대규모 조직의 경영경험 및 능력</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 대규모 공·사조직을 성공적으로 경영한 경험 및 능력 ○ 조직성과를 달성하기 위하여 인적·물적자원을 효과적으로 운영·관리할 수 있는 능력 ○ 선도적인 초우량 기업경영에 관한 신념과 비전 <p><input type="checkbox"/> 경영비전제시 및 실천역량</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 대·내외 경영환경변화에 따른 조직 발전을 위한 비전제시 및 실천역량 ○ 경영혁신을 주도할 수 있는 개혁 지향적인 의지 및 능력 ○ 경영현안에 대한 분석과 대안 제시 능력 <p><input type="checkbox"/> 최고경영자로서의 자질과 능력</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 최고경영자로서의 결단력, 리더쉽 및 위기관리 능력 ○ 친화력이 있고 주위의 존경과 신뢰를 받을 수 있는 자질 ○ 건전한 도덕성, 청렴성, 책임감 및 솔선수범하는 태도
고유역량	<p><input type="checkbox"/> 전문분야 및 회사 경영에 대한 지식과 경험</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 해당 전문분야 경력 및 해박한 지식 ○ 경영 및 감사관리 분야의 전문지식과 경험 ○ 중·장기적 관점에서의 미래 예측 및 방향제시 능력 <p><input type="checkbox"/> 공공성과 기업성을 조화시켜 나갈 수 있는 소양</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 기업성과 공공성을 조화시켜 나갈 수 있는 경험과 자질 ○ 국민·국회·언론·시민단체 등과의 관계개선을 통하여 국민 기업으로서 투명한 경영을 실현할 수 있는 대외관계 능력

결격 사유

□ LH주거복지정보(주) 인사규정 제9조 (결격사유)

제9조(채용금지) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법령에 따라 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 징계에 따라 파면의 처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계에 따라 해임의 처분을 받은 때로부터 3년이 지나지 아니한 자
9. 채용 신체검사에서 불합격 판정을 받은 자
10. 병역의무를 기피한 자
11. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
12. 「공공기관의 운영에 관한 법률」 제4조에 따른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용 취소된 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
13. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
14. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료 감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자
(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예 기간이 경과한 자를 포함한다)
가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄